Памятка для работодателей, привлекающих иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности

В соответствии с п. 8 ст. 13 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российский Федерации» все работодатели, находящиеся на территории ЗАГО Свободный или заказчики работ и услуг, привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранных гражданин, прибывших Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения виз заключении (расторжении) с данным иностранным гражданином (лицом без гражданства) трудового договора или гражданского-правового договора выполнение работ (оказание услуг) обязаны уведомлять миграционный пункт ОМВД России ЗАТО Свободный о заключении и прекращении (расторжении) трудового (гражданско-правового) договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий 3-х рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

Памятка для иностранных граждан

Уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания должно быть представлено в орган миграционного учета принимающей стороной или в случаях, предусмотренных частями 3, 3.1 и 4 ст. Федерального закона от 18.07.2006 N 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (далее ФЗ № 109) непосредственно данным иностранным гражданином:

 1. не позднее семи рабочих дней со дня его прибытия в место пребывания - в случае, если данный иностранный гражданин постоянно проживает в Российской Федерации;

 2. не позднее семи рабочих дней со дня его прибытия в место пребывания - в случае, если данный иностранный гражданин временно проживает или временно пребывает в Российской Федерации;

 3. в течение одного рабочего дня, следующего за днем его прибытия в место пребывания, - в случаях, предусмотренных подпунктами а-д пункта 1 и подпунктами a-в пункта 2 части 2 ст. 20 ФЗ № 109.

Формы и порядок уведомления утверждены приказом МВД России № 363 от 04.06.2019 года «Об утверждении формы ходатайства иностранного гражданина (лица без гражданства) о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста и порядка его заполнения, а также форм и порядков уведомления Министерства внутренних дел Российской Федерации или его территориального органа об осуществлении иностранными гражданами (лицами без гражданства) трудовой деятельности на территории Российской Федерации».

В уведомлении указываются сведения о каждом иностранном работнике, с которым работодатель или заказчик работ (услуг) заключил или прекратил (расторг) трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг).

Помните о сроке действия вашего паспорта. Если эго срок истекает, обратно из России через границу Вас не пропустят. Даже если Вы задержались с выездом всего на один день. Выехать Вы сможете, только когда продлите срок действия документа, либо получите свидетельство о возвращении на родину в своем консульстве или посольстве.

Помните о сроке действия вашей визы. Если Вы въехали в Российскую Федерацию по визе, то срок Вашего пребывания в Российской Федерации определяется сроком действия визы. В пункте пропуска через государственную границу Российской Федерации необходимо предъявить заполненную миграционную карту.

Вы можете законно находиться только в пределах одного региона России. Чтобы переехать в другой регион необходимо вернуть принимающей стороне отрывную часть уведомления. По прибытии на новое место пройти всю процедуру постановки на учет на новом месте.

Теперь Вы законно можете находиться в России 90 дней (с даты пересечения границы). У Вас на руках документы, которые подтверждают это:

1. Миграционная карта (с отметкой пограничного контроля о въезде);
2. Уведомление о прибытии иностранного гражданина (отрывная часть с отметкой Миграционной службы о приеме);
3. Ваш паспорт.
4. Если Вы приехали в гости или как турист - этого Вам вполне достаточно. Но для работы в России Вы должны получить специальное разрешение.

МП ОМВД России ЗАТО Свободный